

# WELFARE AZIENDALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA PER PRODUTTIVITÀ E BENESSERE

In Italia c'è bisogno di cambiare profondamente il mondo del lavoro. Imprenditori, manager sindacati e lavoratori devono tutti insieme riorganizzare il lavoro per renderlo più capace di rispondere alle necessità di produttività e benessere delle aziende e delle persone. Questo obiettivo può essere raggiunto e già oggi viene colto da quelle aziende che puntano sul merito e su una nuova organizzazione. Cavallo di Troia di questo cambiamento è il welfare aziendale capace di favorire maggiore flessibilità, conciliazione tra lavoro e vita privata e una retribuzione non solo monetaria. Si spazia dall'assistenza sanitaria alle misure di conciliazione vita-lavoro, dall'accesso al credito al tempo libero, al fine di migliorare il clima aziendale e creare condizioni di benessere per l'impresa e per le/i lavoratrici/tori.

Questo il tema dell'incontro per passare dalle parole ai fatti. **Come poter applicare progetti e modelli efficaci di welfare aziendale? Quali le opportunità? Quali i benefici ed i vantaggi per l'impresa e per i dipendenti?**

Vogliamo dare ai tanti "pionieri" presenti nei diversi territori il modo di diventare "benchmark virtuosi", perché prenda corpo un fenomeno sinergico ed esponenziale per raggiungere un vero cambiamento culturale che coinvolga tutti.

Puntiamo sui manager, sui consulenti, le parti sociali, operatori pubblici quali promotori di questo salto culturale e protagonisti della diffusione delle politiche e degli strumenti di produttività e benessere.

## I PROTAGONISTI

La Regione Puglia – Assessore al Welfare e la Consigliera regionale di Parità è la prima regione italiana che, in sinergia con la Consigliera regionale di parità, sta sperimentando un percorso formativo per consulenti di welfare aziendale con l'obiettivo ultimo di migliorare l'organizzazione del lavoro in ottica di maggiore flessibilità oraria, di introdurre possibili benefit per i lavoratori che incidano sulla conciliazione vita lavoro e sul benessere organizzativo. Affidato alla gestione di Italia Lavoro, il percorso sostiene un'importante area di innovazione organizzativa per le amministrazioni e le imprese private e rappresenta una prima sperimentazione su cui investire successivamente maggiori risorse, anche a valere sui Fondi UE.

Insieme al racconto della best practice, i relatori consentiranno di inquadrare il tema nei suoi aspetti relativi alle politiche, alla normativa di riferimento, al contesto regionale di policy avviate nel più ampio campo della conciliazione vita-lavoro.

**Manageritalia:** Porta il contributo dei manager del terziario all'indispensabile miglioramento del mondo del lavoro. Un'azione oggi ancor più necessaria per aumentare la produttività e migliorare il benessere di lavoratori e aziende. Un obiettivo ambizioso che ha visto la messa a punto di un modello di welfare ed una serie progetti e percorsi "su misura" per manager ed aziende che hanno portato ottimi risultati in aziende di diverse dimensioni. Manageritalia presenterà il proprio modello e le sperimentazioni realizzate in due imprese (di grande e piccola dimensione).

N.B. Possibili crediti formativi rilasciati dal Collegio dei consulenti del lavoro

14<sup>30</sup> Registrazione

14<sup>45</sup> Introduzione e saluti

**Giuseppe Trisciuzzi**, presidente Manageritalia Bari

**Serenella Molendini**, Consigliera di Parità - Regione Puglia

15<sup>00</sup> **PERCHÉ C'È BISOGNO DI PIÙ BENESSERE  
PER AVERE PIÙ PRODUTTIVITÀ**

**Enrico Pedretti**, direttore marketing Manageritalia

15<sup>30</sup> Tavola rotonda

**DALLE PAROLE A BENESSERE E PRODUTTIVITÀ**

partecipano

**Tiziana Corti**, assessorato al Welfare, Servizio Politiche di benessere sociale e pari opportunità della Regione Puglia

**Elena Gentile**, parlamentare europeo Commissione per l'occupazione e gli affari sociali

**Serenella Martini**, Dipartimento Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri

**Emanuela Mastropietro**, coordinatrice progetto La Femme di Italia Lavoro

**Marisa Montegiove**, presidente Manageritalia Servizi

**Flavia Pesce/Elena Ferrari**, IRS - Istituto per la Ricerca Sociale

Interventi dal pubblico

*La testimonianza dei direttori del personale e il loro punto di vista culturale e operativo*

**Damiano Gianturco**, HR manager, consigliere AIDP Puglia

*Il tema dal punto di vista dei professionisti della consulenza al lavoro. Nodi e criticità di implementazione. Opportunità tecniche e legislative*

**Collegio Nazionale Consulenti del lavoro**

*promosso da*



*in collaborazione con*

