



**Pari opportunità e non  
discriminazione**

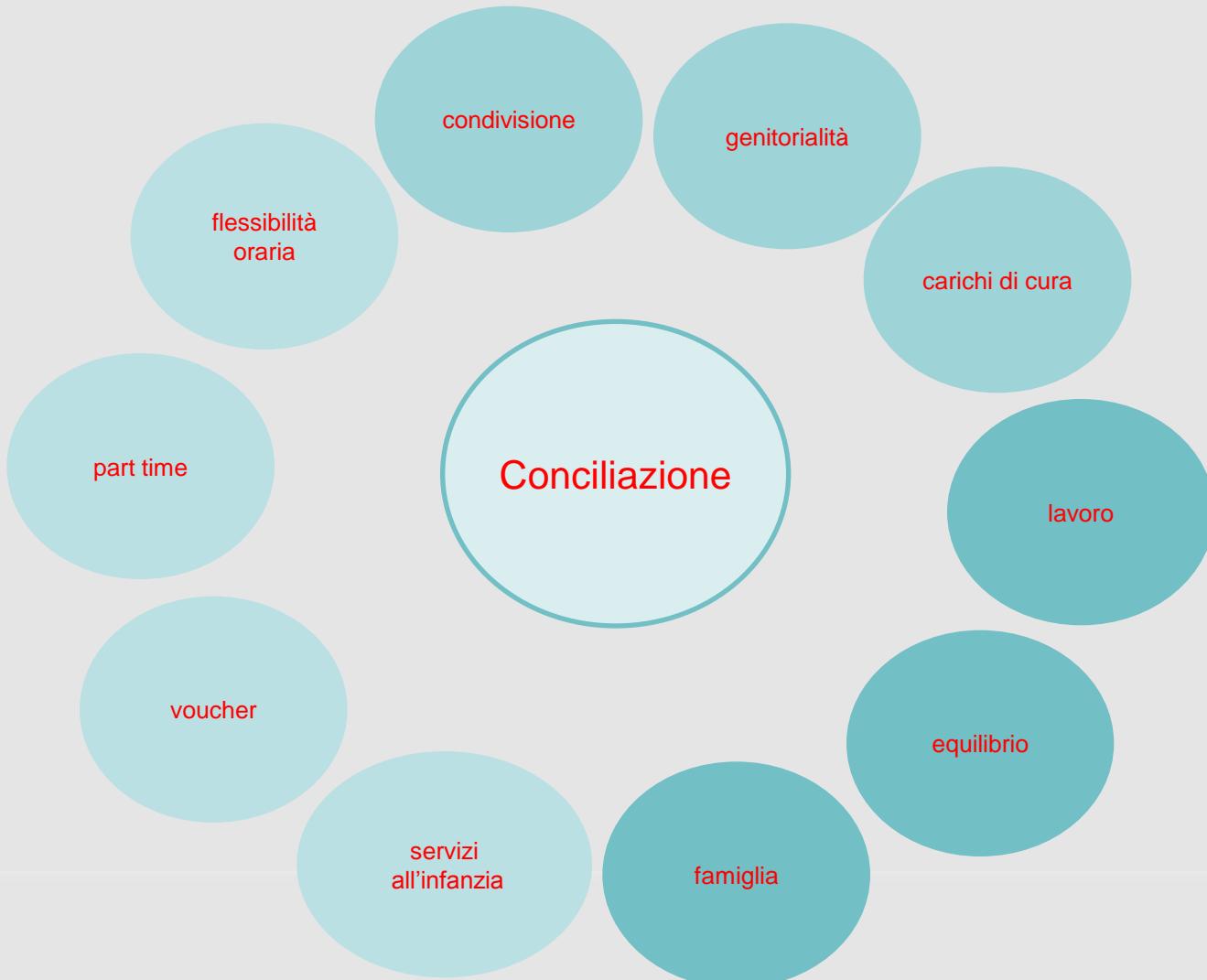
C.so d'Italia, 33  
00198 Roma

## **Politiche e strumenti a supporto della conciliazione**

Palermo 29 settembre 2014

**Presidenza della Regione Siciliana**

# La conciliazione lavoro-famiglia: una definizione



# Che cosa significa conciliare?



ISFOL

- Conciliare tempi di vita e tempi di lavoro
- Mettere donne e uomini in grado di gestire impegni lavorativi e familiari
- Creare un insieme di politiche in grado di generare benefici sia ai datori di lavoro che ai lavoratori
- Operare per una società migliore

# La conciliazione come politica pubblica



- la conciliazione è un problema di ciascun individuo
- non può restare una questione privata

**in quanto:**

- divisione del lavoro di cura: sbilanciato
- freno alla partecipazione delle donne al mercato del lavoro

# Scarso accesso al mercato del lavoro: qualche dato (1)



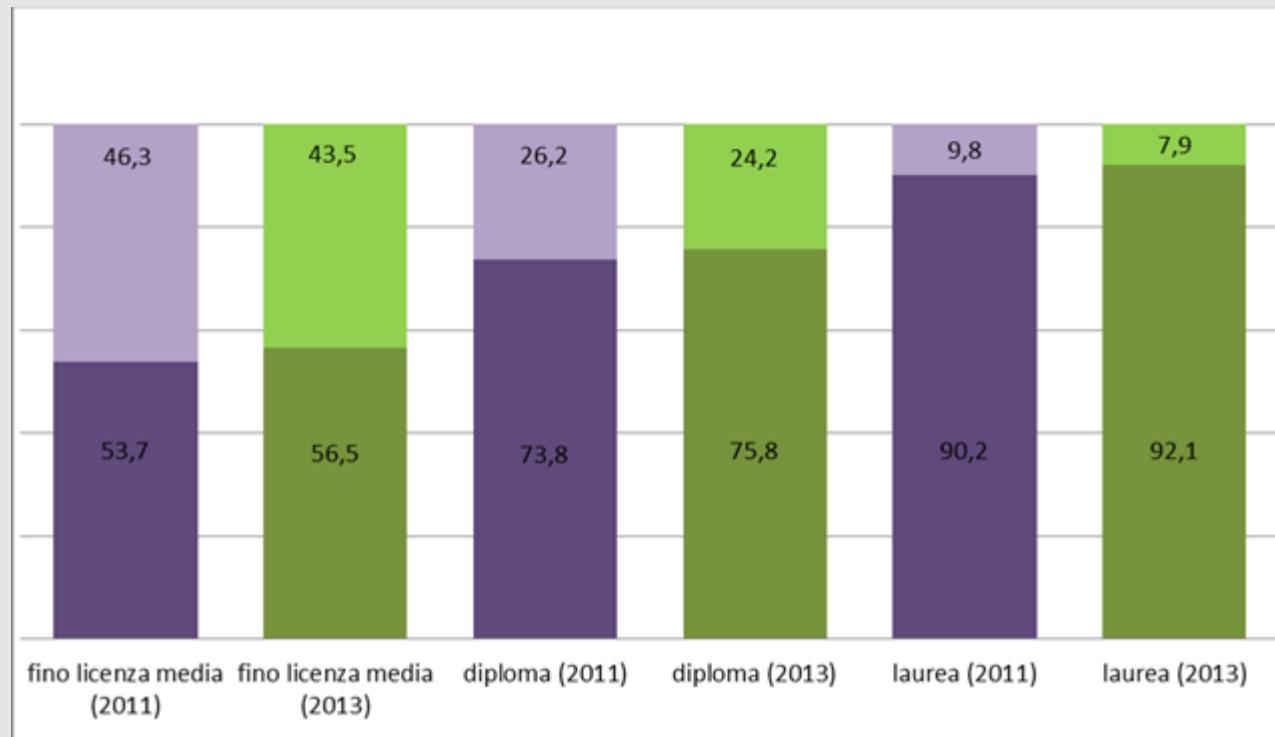
Caratteristiche	Stati membri	% Tasso di occupazione	% Variazioni tasso di occupazione	
			Valori 2013	Periodo 2008/2013
Maschi		64,8	- 5,5	- 1,7
Femmine		46,5	- 0,7	- 0,6
	Italia	55,6	- 3,1	- 1,1
	Ue28	64,1	- 1,6	- 0

fonte: elaborazione Isfol su dati Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro

# Scarso accesso al mercato del lavoro: qualche dato (2)

ISFOL

Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli, per titolo di studio. Anni 2011 e 2013



fonte: elaborazione Isfol su dati Istat – Rilevazione sulle Forze di lavoro

# Strumenti nazionali per l'implementazione della politica di conciliazione



- Legge 10 aprile 1991, n. 125
- Legge 8 marzo 2000, n. 53:
  - sul piano culturale ha promosso un maggior coinvolgimento dei padri nella gestione familiare
  - politica dei tempi delle città
  - mobilitazione aziende e parti sociali orientandole alla sperimentazione di azioni positive per la conciliazione sul luogo di lavoro.
- Italia 2020:
  - Intesa conciliazione
- Legge 28 giugno 2012, n. 92
- Family Audit

# Il processo di Family Audit



- Workshop di orientamento      *verifica delle condizioni di contesto*
- Workshop di base      *elaborazione degli obiettivi e delle misure*
- Definizione degli obiettivi *sottoscrizione degli obiettivi da parte della Direzione*
- Valutazione      *verifica del Piano di attuazione (obiettivi e misure)*

## ❖ Certificato Base Audit F&L

- Verifiche annuali *documentazione dell'attuazione da inviare al Valutatore*
- Valutazione finale *verifica degli esiti dell'attuazione al terzo anno*

## ❖ Certificato finale Audit F&L

## Le novità



ISFOL

- Smart working:
  - tecnologie
  - libertà di lavorare dove e quando

# In Europa?



ISFOL

- Strategia di Lisbona
- Dichiarazione scritta n. 32
- 2014: **nonAnno europeo per la conciliazione**
- *European Reconciliation Package*

# Buone prassi in Europa



ISFOL

- L' esigenza di conciliazione è collocata in modo trasversale in ognuna delle cinque principali aree della vita quotidiana:
  - i tempi dell'organizzazione del lavoro
  - i tempi del lavoro di cura
  - i tempi della vita sociale allargata
  - i tempi, gli spazi e i servizi della città
  - il tempo libero, il tempo di studio, il tempo per sé.

# Disposizioni di alcuni Stati membri



- **Danimarca:** strumento legislativo è poco utilizzato. Le parti sociali sono fortemente coinvolte nel procedimento legislativo. Esse sono, dunque, in grado di implementare le direttive comunitarie attraverso gli accordi di settore;
- **Finlandia:** lunga tradizione di congedi parentali, sono stati introdotti nell'ordinamento finlandese nel 1964.
- **Germania:** *2001 Act on part time and fixed term employment relationship, Familienreport;*
- **Grecia:** Legge 2639/1998 sancisce il lavoro a tempo parziale integrata dalla legge 3174/2003 che introduce il lavoro a tempo parziale nei servizi pubblici e negli enti locali, allo scopo di soddisfare le necessità dello stato sociale;
- **Regno Unito:** *Family Plan* 3 aprile 2011; *Children and Families Bill 2013.*

# Uguaglianza su tutti i fronti



ISFOL

« La liberté, l'égalité, la dignité des femmes, c'est une cause universelle. Ce n'est pas l'engagement d'une journée, ce n'est pas même le combat d'une année (...) cette cause là est la justification de tout mandat exercé au nom du peuple français et d'abord le mien ».

*François Hollande, 7 mars 2013*

## OCSE: misure family friendly

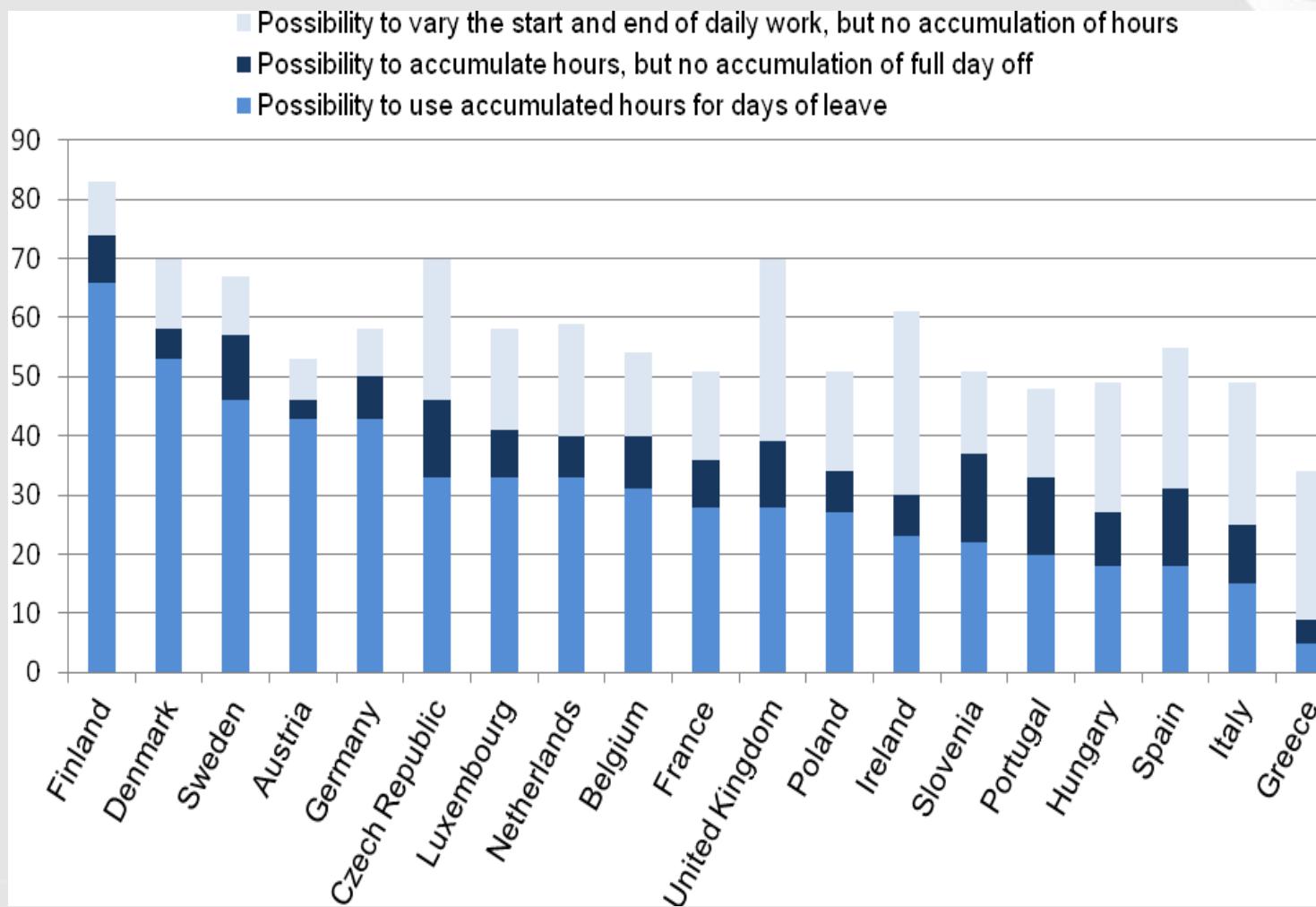


Misure che facilitano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che sono introdotte dalle aziende a completamento delle misure determinate per legge:

1. flessibilità in entrata/uscita variabile quotidianamente, ma non applicabile al numero totale delle ore giornaliere;
2. credito/debito orario, ma non consente un'intera giornata di riposo compensativo;
3. riposo compensativo intera giornata;
4. compensazione delle ore lavorate lungo anche arco di tempo annuale.

# OCSE: dati

ISFOL



# Politiche di conciliazione lavoro famiglia

ISFOL

DEVI SONO LORO  
CONCILIARE CHE NON  
FIGLI E SI CONCILIANO  
LAVORO. CON ME.



# Riferimenti



ISFOL

e mail:

[v.viale@isfol.it](mailto:v.viale@isfol.it)

sito istituzionale:

[www.isfol.it](http://www.isfol.it)