

Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro



***La conciliazione tra lavoro e cura: le azioni del
Dipartimento per le Pari Opportunità e il progetto
“In pratica - Idee alla Pari”***

*Dott.ssa Serenella Martini - Dipartimento delle Pari Opportunità –
Presidenza del Consiglio dei Ministri*

Napoli, 26 Febbraio 2015



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Conciliazione e nuove dimensioni da considerare

L'invecchiamento della popolazione e la caduta dei tassi di natalità, la crescente flessibilità del mercato del lavoro ed i cambiamenti nei sistemi produttivi legati all'innovazione tecnologica e alla crescente domanda di servizi impongono, infatti, di considerare:

- la maggiore complessità del lavoro di cura che, in una società tendenzialmente più anziana e con un aumento dell'età media di nascita del primo figlio, vede sempre di più emergere simultaneamente esigenze di cura degli anziani e dei figli;
- la differenziazione dei bisogni di conciliazione di donne che presentano modelli diversi di partecipazione al mercato del lavoro e di riproduzione sociale;
- l'articolazione dei sistemi organizzativi e produttivi delle imprese e dei bisogni di flessibilità e qualificazione che queste esprimono in contesti caratterizzati da una crescente competizione internazionale e innovazione tecnologica;
- la presenza, l'articolazione e accessibilità dei servizi di cura (sia nei confronti di bambini che di anziani) presenti sul territorio.



Il tema della conciliazione

Politiche conciliative

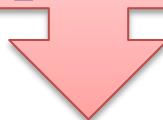


Sviluppo di servizi e strumenti a supporto del lavoro di cura, e cioè quella linea di interventi che più favorisce la partecipazione al mercato del lavoro (incoraggiando anche le donne che sono poco propense a cercare un'occupazione esterna ritenendola poco compatibile con impegni familiari) e meno contribuisce a limitare le opportunità di sviluppo professionale e di carriera sono di sicuro essenziali.



Il tema della conciliazione

Periodo di crisi per il nostro Paese, in cui le risorse per i servizi e il welfare pubblico sono sempre meno



RUOLO CRUCIALE DELLE IMPRESE IN SINERGIA ED INTEGRAZIONE CON L'AZIONE PUBBLICA



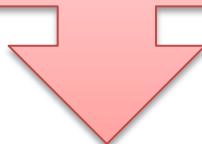
bisogni sempre maggiori da parte della popolazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

Conciliazione: tema di fondamentale importanza

Una Amministrazione pubblica mira ad incrementare la forza lavoro femminile e si opera per favorirne la permanenza nel mercato del lavoro.



Il tema della conciliazione tra esigenze familiari ed esigenze professionali, assume, quindi, una fondamentale importanza



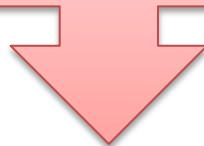
Caratteri distintivi di Intesa 2

- **Gruppo di sorveglianza/monitoraggio**, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
- individuazione da parte delle Regioni di **un referente** che coordini le politiche per la conciliazione, a fronte dei diversi interventi messi in atto dagli Assessorati (Lavoro, Politiche Sociali, Famiglia, Pari Opportunità, Urbanistica).



L'azione del Dipartimento Pari Opportunità

IL PROGETTO IN PRATICA: IDEE ALLA pari



Azione di sistema per l'individuazione, la diffusione e il trasferimento di buone pratiche in chiave di genere, volta a migliorare ed innovare i processi di integrazione della prospettiva di genere, con particolare attenzione a settori cruciali per lo sviluppo delle pari opportunità



Obiettivi

Valorizzazione delle esperienze di successo e di tecniche e strumenti progettati ad hoc per l'apprendimento di competenze specialistiche sulle tematiche di pari opportunità

Sensibilizzare su questi temi, attraverso l'attivazione di processi partecipativi strutturati a più livelli di governance.



Il progetto ed il catalogo di pratiche di genere

Nell'ambito del progetto è stato, innanzitutto, progettato un catalogo on-line delle pratiche di genere inerenti i seguenti temi:

- la Conciliazione vita - lavoro
- Diritti umani, prevenzione e contrasto alla violenza di genere
- Politiche territoriali dei tempi e delle città
- Creazione di impresa e sviluppo dell'imprenditorialità femminile
- Pari Opportunità, non discriminazione e inclusione sociale
- Supporto all'occupazione
- Empowerment delle risorse umane in un'ottica di genere



Il progetto ed il catalogo di pratiche di genere

Il catalogo delle buone pratiche, al fine di amplificarne le potenzialità, è stato inserito in un sistema più ampio di comunicazione multimediale attraverso la realizzazione di un portale web. Il portale sarà costantemente aggiornato, in modo da agevolare tutti gli stakeholder nella ricerca dei temi di genere, con l'obiettivo che si trasformi nel primo nucleo permanente della comunità di genere.



La conciliazione tra lavoro e cura

Grazie per l'attenzione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità